

Bilancio Sociale SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE TEATROP 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale qui presente, non rappresenta solo l'esigenza di "dar conto" agli stakeholder sulle responsabilità, sui comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da teatrop, ma anche l'esigenza e il desiderio della cooperativa di capire, come poter migliorare il proprio ruolo in riferimento ai soci, lavoratrici/lavoratori e alla cittadinanza che usufruisce delle competenze e professionalità di tutti coloro che compongono la cooperativa.

La lettera del Presidente

la redazione e la presentazione del bilancio sociale rappresenta l'occasione annuale per fare sintesi, riflessione e rendicontazione su quanto si è fatto durante l'anno. Come cooperativa crediamo nella centralità del nostro operare è quindi nel nostro lavoro. Il termine lavoro assume significati diversi rispetto a quelli del passato, non è infatti solo un modo per procurarsi da vivere per sé e la propria famiglia, ma è strumento di conoscenza, di socializzazione, di realizzazione personale, di partecipazione alla costruzione della società. Il lavoro è quindi un valore, e proprio in virtù del suo essere "valore", il lavoro può essere considerato come uno spazio di educabilità, un luogo di crescita e di formazione, per il quale operiamo. Buona continuazione

Nota Metodologica

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa .

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE TEATROP

Partita IVA

01677550798

Codice Fiscale

01677550798

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Produzione e servizi, CulturMedia

Anno Costituzione

1987

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Reti

UTOPIA - Associazione Nazionale Italiana Teatro per Ragazzi

Artindipendenti internazionale
Lega Coop Cultura - Nazionale
Fed.It.Art. (Federazione Italiana Artisti) - Nazionale
Circuito Mediterraneo - Nazionale
Rete Festival Calabria - Nazionale
Culturmedia - Nazionale
Rete Marameo festival interregionale e internazionale del teatro ragazzi
Rete compagnie di Produzione Regione Calabria - Nazionale
Rete Formazione Icra - Nazionale

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Tipologia attività

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Tipologia attività

l) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

Descrizione attività svolta

Come auspicio di ripresa, TreE è il nome dato al progetto di produzione 2020. *Tree* indica l'albero di rinascita. Tre "E" sono le iniziali dei macrotemi (educazione emotiva, educazione ambientale, educazione civica) attorno ai quali si dipanano le direttive progettuali. Il progetto è flessibile, di ampio respiro e multidisciplinare, immaginato per una fruizione on e off line, al fine di continuare ad essere strumento educante e interprete del presente. Da e per i giovani ripensa i tempi e gli spazi dello spettacolo per poter continuare ad essere strumento sociale ed occupazionale concreto in un territorio comunale, Lamezia Terme, ancora commissariato e regionale, Calabria, tra i più poveri d'Italia (dati Eurostat). Riprese e nuovi allestimenti sono pensati per rispondere alle nuove esigenze del settore dettate dalla pandemia in corso.

In merito alle produzioni:

Riprende la tournée degli spettacoli IL PIFFERAIO MAGICO e PINOCCHIO TESTADURA. Realizzati integrando tre forme narrative originali -testo, musica e disegni in sand art-, entrambi hanno calcato palchi di importanti teatri italiani. E' prevista la partecipazione a festival.

LA MALEDIZIONE DEL SUD, vincitore del Premio Miglior Spettacolo e Miglior Attore al Festival AvantiAttori, sarà ospite al FESTIVAL MITI CONTEMPORANEI di Reggio Calabria.

Grazie al trentennale lavoro di produzione e programmazione sperimentale e per l'infanzia, la compagnia prevede anche per i nuovi allestimenti l'incontro tra le arti per affrontare temi di grande attualità. Nascono così:

BIANCA NEVE, spettacolo con unica attrice e ampia ricerca multimediale per affrontare l'insidioso tema dell'iperconnessione e la presentazione del sé attraverso i social; con la regia di Saverio Tavano.

ALICE NON AVER PAURA, dove il tecnostress viene analizzato anche in relazione alla pazzia. Nasce dalla collaborazione con // *Festival della letteratura e del diritto di Palmi* in occasione della ricorrenza sulla Legge Basaglia ed è un lavoro sperimentale di riscrittura a più mani e interazione tra danza, multimediale e sand art.

TEATROPocket, spettacoli di breve durata per singole famiglie da ripetere più volte, adatto per spazi *plein air*, quali:

LA GRANDE FRITTATA OVVERO LA MAFIA IN PADELLA, nato dalla collaborazione con *Fondazione Trame*, prevede l'utilizzo in scena di un libro pop-up gigante.

IL KAMISHIBAI E ALTRE STORIE prevede l'utilizzo di un kamishibai di dimensioni dilatate con musica inedita dal vivo per parlare di diversità e paura. Parteciperà alla *Festa di Utopia* nella bellissima Ventotene.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Al fine di inserirsi nell'offerta socio-culturale regionale, valorizzarne i beni e implementare il turismo culturale, rientrano nell'attività di promozione le seguenti iniziative:

Grazie alla collaborazione con amministrazioni comunali, si ripropone LA CITTA' IN FESTA, spettacoli di teatro urbano tra i borghi storici. Ricordiamo la cornice del bellissimo Castello Normanno di Maida (Cz) e il Borgo di Sellia (Cz).

A simboleggiare la forza della cooperazione per ripensare presente e futuro dei giovani, nasce la prima edizione della tappa calabrese di MARAMEO, festival del teatro ragazzi che vede la collaborazione di oltre 6 direttori artistici del territorio nazionale.

Le RASSEGNE TEATRO RAGAZZI per scuole e famiglie sono ripensate con formule in spazi aperti e streaming. Grazie ai rapporti con CivicoTrame di Lamezia Terme, spazio confiscato alla mafia e gestito da Fondazione Trame, sarà proposto TEATRO da CORTILE, un calendario di eventi nei giardini del centro culturale. Altre sedi: alcuni beni storici regionali come l'antica Abbazia Benedettina, Il Chiostro di San Domenico, Il Castello di Squillace.

In collaborazione con enti territoriali di trekking nasce il progetto CAMMINI PARLANTI, percorsi teatrali per raccontare e vivere i paesaggi naturali calabresi. Giovani artisti accompagnano il pubblico in un itinerario multisensoriale di riscoperta di luoghi, come la meravigliosa Faggeta di Condrò.

Infine, grazie ai rapporti con scuole e università, continua l'attività di formazione teatrale semi-professionale de LA SCUOLA DELLE ARTI E DEI MESTIERI, che quest'anno entrerà a far parte di un progetto più ampio in collaborazione con il M° Michele Monetta.

Grazie a sponsor, finanziamenti e collaborazioni, si garantisce un'ampia parte di attività gratuite (ad esempio il festival TeatrOltre che accoglie migliaia di famiglie ogni estate dal 1987) o con prezzi dei biglietti da 1€ a 5€ (si veda la rassegna di teatro per le scuole tra le pochissime in Calabria e organizzata dal 1989). Sono sempre previste riduzioni significative e abbonamenti agevolati per famiglie numerose, comitive, studenti, persone affette da disabilità e loro accompagnatori.

Regioni

Calabria

Province

Catanzaro

Sede Legale

Indirizzo

Via Guglielmo Marconi, 101

C.A.P.

88046

Regione

Calabria

Provincia

Catanzaro

Comune

Lamezia Terme

Telefono

0968 437125

Fax

0968 437125

Email

amministrazione@teatrop.it

Sito Web

www.teatrop.it

Sede Operativa

Indirizzo

Via Guglielmo Marconi, 101

Regione

Calabria

Telefono

0968437125

Email

amministrazione@teatrop.it

C.A.P.

88046

Provincia

Catanzaro

Fax

0968437125

Sito Internet

www.teatrop.it

Comune

Lamezia Terme

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Fondato nel 1976 come collettivo universitario, TEATROP, diventa Società Cooperativa Sociale nel 1987, fra le più longeve realtà teatrali professionali della Regione Calabria, fin dal principio si è posto come punto di riferimento formativo e professionale nel territorio. Uno degli obiettivi della struttura è offrire opportunità lavorative e di formazione in una terra caratterizzata da dispersione scolastica, povertà educativa, disoccupazione giovanile e migrazione extraregionale per motivi di lavoro. Il personale che ha preso parte già in età adolescenziale ad attività promosse dalla compagnia, come ad esempio il percorso formativo La Scuola delle Arti e dei Mestieri o il progetto Servizio Civile Nazionale, ha proseguito gli studi artistici in importanti città italiane o all'estero, trovando infine possibilità espressive e di lavoro presso la cooperativa.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Lo scopo sociale della cooperativa è sintetizzato nell'art. 4 dello Statuto, che ne descrive l'ambito di iniziativa e la ragione della sua esistenza, come di una proposta "solidaristica e cooperativa senza scopo di lucro", per dare risposte ad un bisogno basilare da cui erano escluse larghe fasce di popolazione.

Ma le finalità e gli obiettivi della cooperativa sono descrivibili anche in base alle modalità, ai principi ispiratori e ai valori con i quali la cooperativa attua lo scopo sociale e realizza lo scambio mutualistico a favore dei propri soci: la cosiddetta "mission".

Governance

Sistema di governo

Attualmente il Consiglio di Amministrazione è così composto:

PRESIDENTE Signor Bonaccorso Pietro

CONSIGLIERE Signor Bonaccorso Pierpaolo

CONSIGLIERE Signora Belotti Greta

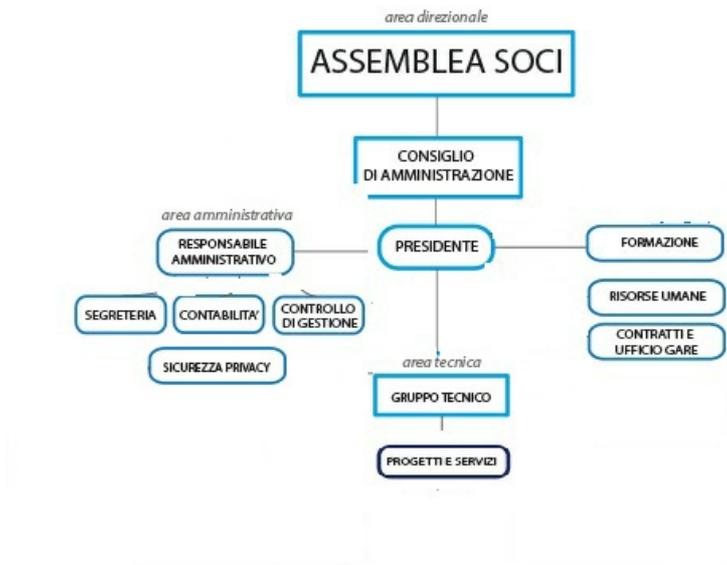
Non esiste il Collegio Sindacale

I soci sono divisi tra Soci Lavoratori e Soci Cooperatori

Attualmente i Soci lavoratori sono 4 - i Soci Cooperatori sono 4

Non ci sono attualmente Soci Volontari

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri di tre ; I consiglieri eleggono tra loro un Presidente . Gli amministratori rimangono in carica 3 (tre) anni e sono rieleggibili.

Attualmente gli Amministratori resteranno in carica fino all'approvazione del Bilancio 2022

Responsabilità e composizione del sistema di governo

| Nominativo | Carica ricoperta | Data prima nomina | Periodo in carica |
|-------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|
| BONACCURSO PIETRO | RAPPRESENTANTE LEGALE | 19-10-1987 | 31-12-2022 |

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

BONACCURSO PIETRO

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

fino a 40 anni

2

Totale fino a 40 anni

%66.67

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La Cooperativa è solita effettuare una assemblee annualie (ordinaria), nel periodo aprile/maggio, per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre dell'anno precedente .

Numero aventi diritto di voto

8

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

| Data Assemblea | N. partecipanti (fisicamente presenti) | N. partecipanti (con conferimento di delega) | Indice di partecipazione |
|----------------|--|--|--------------------------|
| 07-06-2020 | 8 | 0 | %100.00 |

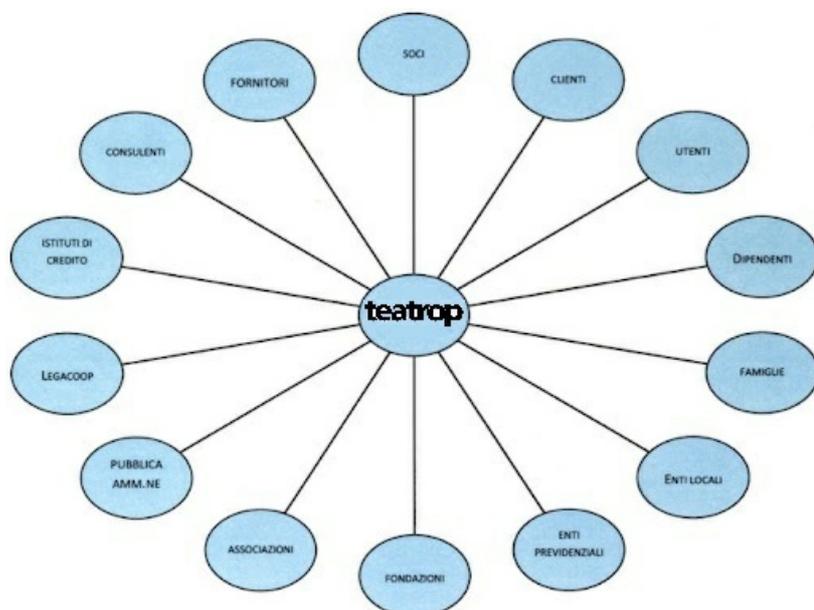
| Data Assemblea | N. partecipanti (fisicamente presenti) | N. partecipanti (con conferimento di delega) | Indice di partecipazione |
|----------------|--|--|--------------------------|
| 01-07-2020 | 8 | 0 | %100.00 |

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Per la natura della cooperativa e per gli ambiti in cui agisce si intrecciano relazioni significative con interlocutori che, direttamente e indirettamente, hanno un interesse nell'attività che svolgiamo perchè coinvolti a vario titolo.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

il **vantaggi di lavorare nella cooperativa** è quello della **mutualità**. Anzi, si può dire che questo concetto fa parte del Dna di una cooperativa: la mutualità, infatti, si traduce nel garantire ai soci una retribuzione certa e con condizioni migliori rispetto a quelle che si otterrebbero sul mercato.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

8

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

3

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

| | | | |
|--------|---------|---|-----|
| Genere | Maschi | 5 | %63 |
| | Femmine | 3 | %38 |

Totale
8.00

| | | | |
|-------------------|---|--|--------|
| Età | | | |
| fino a 40 anni | 6 | | %75.00 |
| Dai 41 ai 60 anni | 1 | | %12.50 |
| Oltre 60 anni | 1 | | %12.50 |

Totale
8.00

| | | | |
|----------------------|---|--|---------|
| Nazionalità | | | |
| Nazionalità italiana | 8 | | %100.00 |

Totale
8.00

| | | | |
|------------------------|---|--|--------|
| Studi | | | |
| Laurea | 5 | | %62.50 |
| Scuola media superiore | 3 | | %37.50 |

Totale
8.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

| | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|--------|-------------|-------------|
| Detenuti ed ex detenuti Maschi | Detenuti ed ex detenuti Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|------------------------|-------------------------|--------|-------------|-------------|
| Disabili fisici Maschi | Disabili fisici Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|--|---|--------|-------------|-------------|
| Disabili psichici e sensoriali Maschi | Disabili psichici e sensoriali Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|---------------|----------------|--------|-------------|-------------|
| Minori Maschi | Minori Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|------------------------------|-------------------------------|--------|-------------|-------------|
| Pazienti psichiatrici Maschi | Pazienti psichiatrici Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|---|--|--------|-------------|-------------|
| Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi | Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | |
|----------------|-------------------|-----------------|
| fino a 40 anni | Dai 41 ai 60 anni | oltre i 60 anni |
| 0 | 0 | 0 |
| %0.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale

| | | |
|----------------------|----------------------|--------------|
| Nazionalità italiana | Europea non italiana | Extraeuropea |
| 0 | 0 | 0 |
| %0.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale

| | | | | |
|--------|------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Laurea | Scuola media inferiore | Scuola media superiore | Scuola elementare | Nessun titolo |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| %0.00 | %0.00 | %0.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale

Anzianità associativa

| Da 0 a 5 anni | Da 6 a 10 anni | Da 11 a 20 anni | Oltre 20 anni |
|---------------|----------------|-----------------|---------------|
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| %0.00 | %0.00 | %0.00 | %0.00 |

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Con **salute e sicurezza sul lavoro** si indica un insieme di condizioni ideali di **salute, sicurezza e benessere** dei **lavoratori** sui luoghi di lavoro. Obiettivo raggiunto attraverso apposite misure **preventive** e protettive, che hanno evitato ogni qualsiasi possibile esposizione dei lavoratori ai **rischi** connessi all'attività lavorativa, eliminando nel corso del periodo di riferimento **infortuni** e **malattie professionali**.

I contratti di lavoro applicati, visto la natura dell'attività svolta dalla Cooperativa, si riferiscono al C.C.N.L. TEATRI STABILI. Sono in essere contratti ad intermittenza sia a tempo indeterminato (4) che a tempo determinato (17)

Welfare aziendale

orari flessibili, diarie

Numero Occupati

21

N. occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

| Occupati soci Maschi | Occupati soci Femmine | Totale |
|----------------------|-----------------------|--------|
| 2 | 1 | 3.00 |

| Occupati non soci Maschi | Occupati non soci Femmine | Totale |
|--------------------------|---------------------------|--------|
| 15 | 3 | 18.00 |

| Occupati soci fino ai 40 anni | Occupati soci da 41 a 60 anni | Occupati soci oltre 60 anni | Totale |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------|
| 2 | 0 | 1 | 3.00 |

| Occupati NON soci fino ai 40 anni | Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni | Occupati NON soci oltre i 60 anni |
|-----------------------------------|--|-----------------------------------|
| 17 | 1 | 0 |

| | | | |
|--|---|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 18.00 |
| Occupati soci con Laurea 3 | Occupati soci con Scuola media superiore 0 | Occupati soci con Scuola media inferiore 0 | |
| Occupati soci con Scuola elementare 0 | Occupati soci con Nessun titolo 0 | | |

| | | | |
|--|---|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 3.00 |
| Occupati NON soci con Laurea 10 | Occupati NON soci con Scuola media superiore 8 | Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0 | |
| Occupati NON soci con Scuola elementare 0 | Occupati NON soci con Nessun titolo 0 | | |

| | | | |
|---|---|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 18.00 |
| Occupati soci con Nazionalità Italiana 3 | Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0 | Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0 | |

| | | | |
|--|---|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 3.00 |
| Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 18 | Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0 | Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0 | |

| | | | |
|--|--|--|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 18.00 |

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

| | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Volontari Svantaggiati | Volontari Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |

| | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |

Occupati svantaggiati soci e non soci

| | | |
|--|--|--|
| Occupati svantaggiati soci Maschi 0 | Occupati svantaggiati soci Femmine 0 | Occupati svantaggiati non soci Maschi 0 |
| Occupati svantaggiati non soci Femmine 0 | fino a 40 anni 0 | da 41 a 60 anni 0 |
| oltre 60 anni 0 | %0.00 | %0.00 |
| %0.00 | | |
| Laurea 0 | %0.00 | |
| Scuola media superiore 0 | %0.00 | |
| Scuola media inferiore 0 | %0.00 | |
| Scuola elementare 0 | %0.00 | |
| Nessun titolo 0 | %0.00 | |
| <hr/> | | |
| Nazionalità italiana 0 | Europea non italiana 0 | Extraeuropea 0 |
| %0.00 | %0.00 | %0.00 |
| <hr/> | | |
| Totale | | |
| <hr/> | | |
| Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0 | Detenuti ed ex detenuti Contratto 0 | Detenuti ed ex detenuti Altro 0 |
| <hr/> | | |
| Totale | | |
| <hr/> | | |
| Disabili fisici Tirocinio 0 | Disabili fisici Contratto 0 | Disabili fisici Altro 0 |
| <hr/> | | |
| Totale | | |
| <hr/> | | |
| Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0 | Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0 | Disabili, psichici e sensoriali Altro 0 |
| <hr/> | | |
| Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0 | Minori (fino a 18 anni) Contratto 0 | Minori (fino a 18 anni) Altro 0 |
| <hr/> | | |
| Pazienti psichiatrici Tirocinio 0 | Pazienti psichiatrici Contratto 0 | Pazienti psichiatrici Altro 0 |

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Vista la specificità dell'attività prevalente della Cooperativa sono in essere (o sono stati in essere) le seguenti tipologie di contratto (C.C.N.L. TEATRO STABILI)

- Per i Soci Lavoratori sono in essere Contratti a Tempo Indeterminato ad Intermittenza. (n°3)
- Per i Lavoratori non soci sono in essere Contratti a Tempo Indeterminato ad Intermittenza. (n°1) - Sono stati in essere Contratti a Tempo determinato ad Intermittenza. (n°17)

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno
0

% 0.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time
0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno
0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time
0

% 0.00

Collaboratori continuative
0

% 0.00

Lavoratori autonomi
0

% 0.00

Altre tipologie di contratto
21

% 100.00

Totale
21.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
22183

Retribuzione annua lorda massima
25147

Rapporto
1.13

Tipologia

Importo
0

Dirigenti

Tipologia

Importo

0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel periodo in rendicontazione sono stati effettuati i seguenti corsi di formazione per i dipendenti:

- Corso formazione incaricati al trattamento dei dati - Corso Privacy
- Corso Formazione per Addetti alla prevenzione Incendi Rischio Elevato
- Corso Formazione Emergenze e Primo Soccorso

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)

Emergenze e Primo Soccorso

Breve descrizione (facoltativo)

Il corso ha fornito le informazioni essenziali, sia teoriche che pratiche al fine di attuare gli interventi di primo soccorso in attesa dei soccorsi specializzati, e di limitare e/o evitare l'aggravarsi delle situazioni.

n. ore di formazione

12

n. lavoratori formati

4

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)

Formazione per Addetti alla prevenzione Incendi Rischio Elevato

Breve descrizione (facoltativo)

Il Corso Antincendio Rischio Elevato fornisce la formazione obbligatoria per gli Addetti alle Emergenze incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato e delle operazioni generali in caso di emergenza, come da art. 37, c. 9 del D. Lgs. 81/08 e D.M. 10/3/1998, in aziende il cui rischio incendio sia definito elevato dalla valutazione dei rischi.

n. ore di formazione

16

n. lavoratori formati

4

Ambito formativo

Certificazioni e modelli organizzativi

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)

Corso formazione incaricati al trattamento dei dati - Corso Privacy

Breve descrizione (facoltativo)

Il percorso formativo previsto in tutte le aziende che trattano dati personali come previsto dal Regolamento Europeo 679/2016.

n. ore di formazione

8

n. lavoratori formati

2

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione
360

Totale organico nel periodo di rendicontazione
36

Rapporto
10

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'anno 2020, purtroppo, è stato condizionato dalla Pandemia Covid-19 e quindi anche una delle ns attività principali ne ha risentito riducendo al minimo gli interventi quali :

- Laboratori teatrali presso gli istituti scolastici di ogni ordine e grado atti a diminuire la dispersione scolastica e bullismo
- Organizzazione e Produzione di attività culturali in luoghi di interesse pubblico atte a valorizzare i beni culturali della Città, Provincia e Regione.
- Formazione professionale attraverso corsi e laboratori indirizzati ad un'utenza adulta

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Fin dalla sua costituzione, la Cooperativa si è sempre impegnata per garantire buoni livelli di qualità nell'offerta dei suoi servizi. Questo è possibile solo ponendo cura e attenzione ai bisogni ed al benessere dei nostri beneficiari diretti e indiretti , alle preoccupazioni ed alle aspettative delle famiglie, al benessere dei lavoratori e alla qualità del loro lavoro, all'efficienza della struttura organizzativa. A tutti questi aspetti bisogna dare risposte di qualità certa e duratura.

Utenti per tipologia di servizio

Altri Servizi

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

| | |
|--------|---------|
| 950 | 1050 |
| Maschi | Femmine |

Totale
2'000.00

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Nel corso del 2020, i lavoratori impegnati nella Cooperativa sono stati 21 considerando lavoratori dipendenti intermittenti con

contratto sia tempo determinato che indeterminato

Andamento occupati nei 3 anni

| | | |
|---|---|---------------------------|
| Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) | Media occupati (anno -2) |
| 21 | 14 | 12 |
| | Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) |
| | 0 | 0 |
| | | Media occupati (anno -2) |
| | | 0 |

Rapporto con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Impatti ambientali

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

| | |
|---------------------|-------------|
| Fatturato | €66.542,00 |
| Attivo patrimoniale | €208.801,00 |
| Patrimonio proprio | €108.371,00 |
| Utile di esercizio | €16.714,00 |

Valore della produzione (€)

| | | |
|---|--|--|
| Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
| 139848 | 298914 | 151432 |

Composizione del valore della produzione

| Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi) | Valore della produzione (€) | Ripartizione % ricavi |
|---|-----------------------------|-----------------------|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione | 21843 | % 32.83 |
| Ricavi da aziende profit | 7708 | % 11.58 |
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 36991 | % 55.59 |
| | | Totale |
| | | 66'542.00 |

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Tipologia Servizi | Fatturato (€) |
|--|------------------|
| d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; | 3442 |
| i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; | 19841 |
| l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; | 1640 |
| Totale | 24'923.00 |
| | % 0.00 |

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

| LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) | Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI |
|---|--|
| 1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | |
| Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione. | AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | |
| Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento; | AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | |
| Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente) | AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC) |

| | |
|---|---|
| <p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio |
| <p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p> |
| 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | |
| <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) |
| <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto |
| <p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate |
| 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ | |
| <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione |

| | |
|---|--|
| | <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | |
| <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p> | <p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI | |
| <p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p> | <p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione |